

# Grado de Cumplimiento

## Fondo de Garantía a La Pequeña y Mediana Minería del Estado de Coahuila

Tercer trimestre  
Julio, Agosto y Septiembre de 2020

### Objetivos:

El principal objetivo del programa de operación del FOGAMICO está centrado en fomentar el desarrollo de los pequeños y medianos mineros en extracción de carbón en el Estado de Coahuila, en particular de la Región Carbonífera, mediante la operación de un sistema de otorgamiento de garantías a las Instituciones de Crédito de Banca Múltiple y apoyos financieros.

De esta manera se muestra el desglose mensual de los préstamos otorgados a lo largo del tercer trimestre del año 2020, lo cual presenta los alcances realizados en la materia de otorgamiento y recaudación posterior de montos estimados para este fin en los objetivos del programa anual de operación.

Cantidad de Empresas atendidas

<b>Julio</b>	<b>Empresa</b>
1	Signum
2	Black Fossil
3	Grupo Empresarial MG
4	Grupo Dorka SA de CV.
5	Carbonífera La Estrella

<b>Agosto</b>	<b>Empresas</b>
	Ninguna

<b>Septiembre</b>	<b>Empresas</b>
1	Signum

Concentrado General Empresas Atendidas

Mes	Cantidad de Empresas
Julio	5
Agosto	0
Septiembre	1
<b>Total</b>	<b>6</b>

Cantidad de préstamos otorgados.

Concentrado General

Mes	Cantidad de Préstamos otorgados
Julio	5
Agosto	0
Septiembre	1
<b>Total</b>	<b>6</b>

Monto de recursos otorgados.

<b>Julio</b>	<b>Empresas</b>	<b>Monto</b>
1	Signum	1'000,000.00
2	Black Fossil	135,000.00
3	Grupo Empresarial MG	100,000.00
4	Grupo Dorka SA de CV.	213,000.00
5	Carbonífera La Estrella	147,150.00

<b>Agosto</b>	<b>Empresas</b>	<b>Monto</b>
	Ninguna	-

<b>Septiembre</b>	<b>Empresas</b>	<b>Monto</b>
1	Signum	1'000,000.00

Concentrado General

<b>Mes</b>	<b>Monto de recursos otorgados</b>
Julio	\$ 1'595,150.00
Agosto	\$ 0.00
Septiembre	\$ 1'000,000.00
<b>Total</b>	<b>\$ 2'595,150.00</b>

Porcentaje de incremento en la cantidad de empresas atendidas  
en relación con el mismo periodo del año anterior.

Mes	Cantidad de Empresas		Diferencia	% de Incremento
	2019	2020		
Julio	45	5	-40	-88
Agosto	48	0	-48	-100
Septiembre	41	1	-40	-97.56
<b>Total</b>	<b>134</b>	<b>6</b>	<b>-128</b>	<b>-95.52</b>

Porcentaje de incremento en la cantidad de préstamos otorgados en relación con el mismo periodo del año anterior.

Mes	Cantidad de Créditos Otorgados		Diferencia	% de Incremento
	2019	2020		
Julio	159	5	-154	-96.85
Agosto	142	0	-142	-100
Septiembre	123	1	-122	-99.19
<b>Total</b>	<b>424</b>	<b>6</b>	<b>-418</b>	<b>-98.58</b>

Porcentaje de incremento en la cantidad de los recursos financieros otorgados en relación con el mismo periodo del año anterior.

Mes	Recursos otorgados		Diferencia	% de Incremento
	2019	2020		
Julio	\$ 30'956,500.00	\$ 1'595,150.00	- \$ 29'361,350.00	- 94.85
Agosto	21'652,000.00	0.00	- 21'652,000.00	- 100
Septiembre	16'747,500.00	1'000,000.00	- 15'747,500.00	- 94.03
<b>Total</b>	<b>\$ 69,356,000.00</b>	<b>\$ 2'595,150.00</b>	<b>-\$ 66'760,850.00</b>	<b>- 96.26</b>

# Grado de Cumplimiento

## **Programa de Seguridad en la Explotación y Comercialización del Carbón producido en la Región Carbonífera del Estado de Coahuila**

Tercer trimestre  
Julio, Agosto y Septiembre de 2020

### **Objetivos:**

El principal objetivo del programa de operación del Programa de Seguridad está centrado en apoyar a los productores de la región carbonífera con la capacitación necesaria en cuanto a temas de seguridad en minas, tanto para la base trabajadora, mandos medios y mandos superiores. De esta manera se divide en tres áreas de acción: el área de capacitación, el área de servicio médico y el área de cuadrillas de rescate minero. Cada una de estas áreas vincula al personal a cumplir de la manera más completa con los requerimientos que la Secretaría de Trabajo y previsión Social requiere del personal y los ambientes relacionados con la extracción de mineral.

Cada uno de estos subprogramas cuenta con su propio nivel de estimaciones referentes a la consecución de metas. Dado por hecho que la principal y primordial meta es la seguridad en los centros de trabajo minero. Se han trazado líneas de medición para conocer el grado de cumplimiento de cada una de estas áreas, en las que el área de capacitación y área médica componen la parte de más fácil discernimiento de comparación numérica, mientras que el grado de cumplimiento del área de capacitación se refiere a la capacitación y pericia que solo se logra medir en cuanto a la preparación y capacitación que se va obteniendo a lo largo de las prácticas y simulacros que derivaran en una óptima realización de sus labores en el requerimiento de la cuadrilla de rescate en algún siniestro minero.

De esta manera se muestra el desglose de lo realizado durante el Tercer trimestre de los subprogramas vinculados al programa de seguridad desarrollado a lo largo del año 2020, lo realizado en las materias de capacitación, servicio médico y cuadrilla de rescate según las normas oficiales de la STPS.

## 1. Capacitación

El planteamiento del programa de Capacitación se centra en dar instrucción en cada uno de los 21 temas requeridos por la STPS a lo largo de dos días en los que se capacita a la base trabajadora, teniendo como principal meta alcanzar el número de cobertura similar al conseguido en el mismo trimestre del año anterior

### a. Cantidad de empresas atendidas.

Julio	Empresas
0	Ninguna

Agosto	Empresas
0	Ninguna

Septiembre	Empresas
0	Ninguna

### Concentrado General

Mes	Cantidad de Empresas atendidas
Julio	0
Agosto	0
Septiembre	0
<b>Total</b>	<b>0</b>

**b. Cantidad de trabajadores capacitados.**

Julio	Empresas	Trabajadores Capacitados
	Ninguna	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>

Agosto	Empresas	Trabajadores Capacitados
	Ninguna	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>

Septiembre	Empresas	Trabajadores Capacitados
	Ninguna	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>

**Concentrado General**

Mes	Trabajadores Capacitados
Julio	0
Agosto	0
Septiembre	0
<b>Total</b>	<b>0</b>

c. Porcentaje de incremento en la cantidad de empresas atendidas en relación con el mismo periodo del año anterior.

Mes	Cantidad de Empresas		Diferencia	% de Incremento
	2019	2020		
Julio	4	0	-4	- 100
Agosto	5	0	-5	- 100
Septiembre	13	0	-13	- 100
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>-22</b>	<b>- 100</b>

d. Porcentaje de incremento en la cantidad de trabajadores capacitados en relación con el mismo periodo del año anterior.

Mes	Personal Capacitado		Diferencia	% de Incremento
	2019	2020		
Julio	93	0	-93	-100
Agosto	97	0	-97	-100
Septiembre	125	0	-125	-100
<b>Total</b>	<b>315</b>	<b>0</b>	<b>-315</b>	<b>-100</b>

## 2. Servicio Médico.

Las actividades propias de esta área giran en torno a los exámenes practicados por el médico del Centro de Seguridad y Capacitación Minera, del mismo programa de Seguridad, el cual realiza los exámenes requeridos por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social a los trabajadores expuestos en la extracción del carbón.

### e. Cantidad de trabajadores examinados.

Julio	Empresas	Trabajadores Examinados
	Ninguna	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>

Agosto	Empresas	Trabajadores Examinados
	Ninguna	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>

Septiembre	Empresas	Trabajadores Examinados
	Ninguna	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>

## Concentrado General

Mes	Trabajadores Examinados
Julio	0
Agosto	0
Septiembre	0
<b>Total</b>	<b>0</b>

- f. **Porcentaje de incremento en la cantidad de trabajadores examinados en relación con el mismo periodo del año anterior.**

Mes	Personal Examinado		Diferencia	% de Incremento
	2019	2020		
Julio	32	0	-32	-100
Agosto	36	0	-36	-100
Septiembre	66	0	-66	-100
<b>Total</b>	<b>134</b>	<b>0</b>	<b>-134</b>	<b>-100</b>

### 3. Cuadrillas de Rescate Minero.

Dentro de la tercera área de acción del programa de Seguridad, se realizan las acciones pertinentes para dotar con dos cuadrillas de rescate minero, entrenadas, capacitadas y equipadas de la mejor manera para realizar cualquier tipo de actividad relacionada con la solución de problemas, reacción y apoyo en cuanto a desastres mineros, en apoyo de los productores de carbón.

Debido a la naturaleza de esta área es de suma dificultad medir de una manera específica su grado de eficacia. Por lo que se plantea una meta de capacitación, entrenamiento y optimización de recursos. Midiendo así sus eficacias en simulacros y su consecución de logros por medio de las horas-hombre dedicadas a las diferentes labores de mantenimiento, revisión, capacitación, manejo y obtención de conocimientos necesarios para desarrollar las labores de rescate necesarias y pertinentes según sea el caso de la contingencia a la que se enfrente.

#### **g. Cantidad de simulacros realizados**

<b>Mes</b>	<b>Simulacros Realizados</b>
Julio	0
Agosto	0
Septiembre	0
<b>Total</b>	<b>0</b>

#### **h. Cantidad de horas/hombre de capacitación a cuadrillas.**

<b>Mes</b>	<b>Horas/hombre</b>
Julio	0
Agosto	0
Septiembre	0
<b>Total</b>	<b>0</b>

## **Sobre los Indicadores de Resultados de la evaluación.**

Se tomará en cuenta una serie de indicadores por cada uno de los rubros a los que se evalúe. De esta manera:

### **En relación al FOGAMICO, sus departamentos y actividades**

El FOGAMICO tiene como finalidad fomentar el desarrollo de los pequeños y medianos mineros en extracción de carbón en el Estado de Coahuila, en particular de la Región Carbonífera, mediante la operación de un sistema de otorgamiento de garantías a las Instituciones de Crédito de Banca Múltiple y apoyos financieros.

Y como su principal propósito Apoyar a los pequeños y medianos productores de carbón que tienen contrato con la PRODEMI.

## Indicadores de Resultados del FOGAMICO.

- a. Cantidad de empresas atendidas.
- b. Cantidad de préstamos otorgados.
- c. Monto de recursos otorgados.
- d. Porcentaje de incremento en la cantidad de empresas atendidas en relación con el periodo del año anterior.
- e. Porcentaje de incremento en la cantidad de préstamos otorgados en relación con el periodo del año anterior.
- f. Porcentaje de incremento en la cantidad de los recursos financieros otorgados en relación con el periodo del año anterior.

Estos indicadores responden como resultantes de la generación y acción de las actividades conjuntas y coadyuvadas de los departamentos de los que se compone el Fogamico.

- a. Conformación de expedientes de las empresas que requieren el otorgamiento de créditos.
- b. Visitas de campo para verificación de garantías.
- c. Realización de contratos.
- d. Otorgamiento de préstamos.
- e. Manejo de cuenta y control de descuentos realizados.

**En relación con el Programa de Seguridad en la**  
**Explotación y Comercialización del Carbón**  
**producido en la Región Carbonífera**  
**del Estado de Coahuila.**

Este programa tiene como finalidad el apoyar en tres áreas diferentes a los productores de carbón, capacitación, servicio médico y cuadrilla de rescate minero. Mediante la implementación de un programa de actividades en cada una de estas áreas cubriendo los requisitos necesarios que son requeridos por la STPS.

El principal y único propósito del Programa de Seguridad es brindar los servicios de capacitación en diferentes áreas concernientes al desempeño seguro de la explotación y comercialización del carbón, dotar de los análisis médicos necesarios requeridos por la STPS y contar con dos cuadrillas de rescate minero capacitadas para actuar en caso de contingencia minera.

## **Indicadores por área:**

### **1. Área de Capacitación:**

- a. Cantidad de empresas atendidas.
- b. Cantidad de trabajadores capacitados.
- c. Porcentaje de incremento en la cantidad de empresas atendidas en relación con el periodo del año anterior.
- d. Porcentaje de incremento en la cantidad de trabajadores capacitados en relación con el periodo del año anterior.

### **2. Área de Servicio Médico:**

- a. Cantidad de empresas atendidas.
- b. Cantidad de trabajadores atendidos.
- c. Porcentaje de incremento en la cantidad de empresas atendidas en relación con el periodo del año anterior.
- d. Porcentaje de incremento en la cantidad de trabajadores capacitados en relación con el periodo del año anterior.

### **4. Área Rescate Minero:**

- a. Cantidad de simulacros realizados.
- b. Cantidad de horas/hombre de capacitación a cuadrillas.

**Actividades del Programa de Seguridad en la**  
**Explotación y Comercialización del Carbón**  
**producido**  
**en la Región Carbonífera del Estado de Coahuila:**

**1. Área de Capacitación:**

- a. Integración de grupos de instrucción,
- b. Planeación e implementación de los cursos,
- c. Evaluación de los conocimientos, técnicas y procedimientos nuevos adquiridos en el curso.

**2. Área de Servicio Médico:**

- a. Integración de expediente de visita del trabajador atendido,
- b. Realización de análisis de Rayos X y de análisis químicos según sea el caso de los requerimientos marcados por la STPS en el desarrollo de actividades mineras,
- c. Revisión de análisis biométricos,
- d. Análisis de espirometría

### **3. Área de Cuadrillas de Rescate Minero:**

- a. Optimización de los conocimientos de rescate de los integrantes de las cuadrillas,
- b. Capacitación en el manejo de equipo especializado de rescate,
- c. Capacitación en técnicas de rescate y resucitación,
- d. Capacitación en tareas de primeros auxilios,
- e. Capacitación en las labores de rescate pertinentes en cada uno de los diversos panoramas que se presente en caso de contingencia minera,
- f. Capacitación en el manejo de los equipos de maquinaria, traslado y resguardo propios de la cuadrilla de rescate.

De esta manera, al obtener estos indicadores se podrá calcular el grado de eficiencia y eficacia, en una expresión porcentual calculada basando el resultado en la apreciación de los porcentajes de consecución de logros, objetivos y metas de manera cuantitativa.

Esto para que obtener el grado de cumplimiento que se logró obtener a lo largo del ejercicio presupuestal fiscal 2020, definido para la operación de las actividades tanto del Fondo De Garantía a la Pequeña y Mediana Minería del Estado de Coahuila como para el Programa de Seguridad en la Explotación y Comercialización del Carbón producido en la Región Carbonífera del Estado de Coahuila.